



Rapport annuel

2023-2024



> Mot de la présidence et de la direction générale



Lois, politiques publiques & stratégies

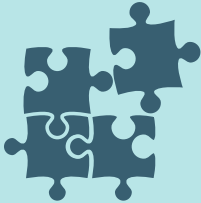
Pendant plus de 20 ans, les équipes du Réseau ont travaillé fort pour rappeler l'importance de ne pas oublier les enjeux de la communauté acadienne et francophone lors du développement des lois, programmes, politiques publiques et autres initiatives. Aujourd'hui, ce travail d'influence tant au niveau local que provincial paie : le Réseau se bat moins pour être invité à la table, il est sollicité pour participer aux discussions. La prise en compte plus globale des enjeux d'équité par le système de santé, mais aussi les réformes en cours du système de santé, amènent de nouvelles ouvertures et opportunités. Le travail fait en 2023 pour s'assurer que les enjeux de la communauté soient pris en compte par le nouveau cadre d'équité en santé de la province est une pierre supplémentaire qui s'ajoute aux fondations de la santé en français. La proposition de stratégie pour les personnes âgées acadiennes et francophones développée par le RSNÉ et le RANÉ s'inscrit également dans ce champ de nouvelles opportunités, et la révision récemment annoncée de la loi sur les services en français en Nouvelle-Écosse permettra peut-être de renforcer l'accès à des soins de santé en français.

Aujourd'hui, grâce au succès du travail fait depuis 20 ans, l'organisme peut plus facilement intervenir en amont du développement des politiques et programmes. La difficulté va maintenant être de choisir les actions à prioriser au regard du contexte provincial, aux capacités de l'organisme et du potentiel d'impact de ces actions. De belles discussions à venir!

Blair Boudreau
Président

Pierre Roisé
Directeur général

Le Réseau Santé – Nouvelle-Écosse, c'est :



un partenaire engagé aux côtés des autres organisations acadiennes et francophones



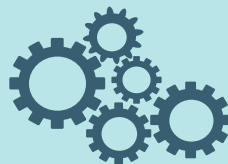
un champion pour l'amélioration et l'accessibilité des services de santé en français en Nouvelle-Écosse



le porte-parole du dossier de la santé et du mieux-être au nom de la communauté acadienne et francophone de la Nouvelle-Écosse



une équipe engagée et solidaire, constituée par les 13 membres du Conseil d'administration, les 9 employé.e.s et les nombreux bénévoles qui sont une aide précieuse



des actions ancrées dans la collaboration avec les cinq groupes de partenaires (communautés, professionnel.le.s de la santé, autorités politiques, institutions de formations, gestionnaires d'établissement)



un acteur du mouvement pour la santé en français au Canada, aux côtés de la Société Santé en français et des 15 autres réseaux provinciaux et territoriaux

**BON
COUP**

Une stratégie pour les personnes âgées acadiennes et francophones

Après avoir rencontré l'Hon. Barbara Adams en 2021, la ministre des Aînés et des soins de longue durée, le Réseau et le RANE (Regroupement des Aînés de la Nouvelle-Écosse) ont travaillé fortement pour élaborer une proposition de stratégie provinciale pour les personnes âgées acadiennes et francophones en Nouvelle-Écosse. Cette stratégie vise à permettre que les enjeux des personnes âgées acadiennes soient mieux pris en compte dans le développement des lois et des programmes par le ministère. Cette stratégie est examinée actuellement par le ministère qui s'est engagé à poursuivre les échanges avec les deux organismes.

ACTIONS VERS LES PROFESSIONNELLES DE SANTÉ

Nouveau :

- Appuyer le recrutement de professionnels de santé bilingues formés à l'international, incluant la participation à des foires internationales et le développement d'infographies
- Présentations à des étudiants en santé bilingues dans plusieurs universités à Ottawa des opportunités de carrières en Nouvelle-Écosse Ottawa
- Rencontre avec plusieurs ordres professionnels, incluant le Réseau des professions réglementées en santé de la Nouvelle-Écosse
- Appui au dépôt de demandes par l'autorité de santé visant la collecte de l'identité linguistique des professionnels de santé

Actions en continu :

- Infolettre bilingue dédiée aux professionnels de santé diffusée tous les trois mois
- Diffusion en continu des outils Bonjour-Hello
- Poursuite du programme de bourses pour les étudiants francophones en santé, + de 40 candidatures reçues
- Poursuite du partenariat avec le ministère du Travail, l'Université Sainte-Anne et l'université Dalhousie pour la relève francophone dans la santé
- Organisation de 10 ateliers dans les écoles sur les carrières en santé
- Organisation de 8 activités pour les étudiant.es francophones en santé
- Formations sur l'offre active et la langue offerts à étudiants et des professionnels, notamment au personnel des lignes d'admission et d'urgence en santé mentale
- Identification et appui des professionnels de santé francophones
- Collaboration avec le CDENE sur recrutement à l'international de personnel infirmier bilingue
- Gestion du projet national Franco-santé (outiller les étudiants francophones dans les formations anglophones en santé) et mise en place d'une banque nationale de patients simulés en compétence linguistique

ACTIONS POUR LA COMMUNAUTÉ

Nouveau :

- 1 formation offerte sur les premiers soins en santé mentale au personnel en immigration
- Organisation de camps d'éducation par la nature pour des jeunes issues de familles vulnérables, en partenariat avec Le Phare et la FPANÉ
- Ateliers et actions pour appuyer l'accueil en santé des étudiants internationaux francophones

Actions en continu :

- 1000 guides santé diffusés, incluant deux schémas d'orientation du système de santé pour les nouveaux arrivants francophones
- Poursuite des activités du projet « Villages Culturels » dans 6 foyers de longue durée, avec de nouveaux partenariats
- Organisation d'ateliers et de sessions d'informations sur la santé
- Mise à jour du répertoire des professionnels de santé francophones
- Finalisation de l'étude sur les enjeux de santé des immigrants francophones
- Nombreuses communications par notre infolettre et les réseaux sociaux
- Appui à nos partenaires francophones et anglophones pour le développement de projets et actions pour la santé de la communauté, notamment en petite enfance, en santé mentale, en soins palliatifs, et pour les personnes âgées

➤ RÉSEAUTAGE ET AMÉLIORATION DU SYSTÈME DE SANTÉ

Nouveau :

- Dépôt d'une stratégie pour les personnes âgées acadiennes et francophones auprès du ministère des Aînés et des soins de longue durée, en partenariat avec le Regroupement des Aînés de la Nouvelle-Écosse (RANE)
- Consultations, argumentaire et rencontres afin que les communautés acadiennes soient reconnues dans le nouveau cadre d'équité en santé de la province.
- Sensibilisation et appui aux acteurs en santé dans le sud-ouest en vue du CMA 2024
- Intervention au comité sénatoriale sur les langues officielles, avec la SSF et 3 autres réseaux santé en français
- Participation à Équipe Acadie 2023, avec les organismes acadiens et francophones

Actions en continu :

- Appui en continu à nos partenaires locaux, provinciaux et nationaux, francophones et anglophones
- Animation de nos 3 comités régionaux et implication sur 44 comités nationaux, provinciaux et locaux
- Représentations à des conférences et consultations locales ou provinciales
- Organiser, pour des partenaires anglophones, des consultations pour la communauté en français
- Rencontres avec des hauts gestionnaires et dépôt de documents de positionnement sur des enjeux de santé, notamment lors de la négociation des accords bilatéraux entre la Nouvelle-Écosse et le fédéral
- Collaboration étroite avec les coordonnateurs et coordonnatrices des services en français en lien avec la santé

BON
COUP

Participer au recrutement à l'international



Le Réseau a participé pour la première fois à Destination Acadie et à Destination Canada, des événements de recrutement à l'international. Ces forums ont permis de rencontrer des professionnel(le)s de santé et promouvoir la Nouvelle-Écosse, et les opportunités d'emploi en santé dans la communauté acadienne et francophone. Suite à ces événements, 40 réponses d'intérêt ont été recueillies pour la Nouvelle-Écosse lors de Destination Acadie et 420 réponses pour les provinces maritimes lors de Destination Canada. Ces démarches aideront à combler la pénurie de professionnels de santé en Nouvelle-Écosse et à accroître l'offre de services en français.

BON
COUP

La communauté reconnue dans le cadre d'équité en santé

Le Réseau a travaillé de près avec le ministère de la Santé et du Mieux-être en 2023 dans le cadre du développement du nouveau cadre d'équité en santé pour la Nouvelle-Écosse. Ce cadre a dû être développé à la suite de l'adoption de la loi 96, *Dismantling Racism and Hate Act (2022)*, et veut lutter contre le racisme et les discriminations dans l'accès à des soins de santé. Grâce au travail du Réseau, la communauté acadienne et francophone figure comme un groupe en quête d'équité en reconnaissance que les services de santé, le soutien et les ressources ne sont pas disponibles en français. Cela va permettre d'engager plus facilement les partenaires de la santé dans le développement de l'offre de soins de santé culturellement et linguistiquement appropriés pour la communauté et d'ouvrir des discussions avec des nouveaux partenaires à l'avenir.

2023-2024

PAR LES CHIFFRES

Professionnel.le.s de la santé



43

trousses Bonjour-Hello distribuées



13

nouvelles inscriptions au répertoire des professionnel.le.s de santé francophones



196

lexiques de terminologie de la santé anglais-français distribués



278

personnes formées

Concertation



44

comités sur lesquels l'organisme est impliqué



161

partenaires



343

bénévoles impliqués.e.s

Activités communautaires



132

activités et consultations organisées



3 648

+52%

participants à nos activités



960

guides santé pour les nouveaux arrivants distribués

Communications



61 711

vues des publications sur Facebook et Instagram



2 416

+8%

abonnés sur les médias sociaux (Facebook, Twitter, Instagram et LinkedIn)



2 233

lectures des infolettres

261

clics de liens dans les infolettres



6

entrevues radios et télé



Finances 2023-2024

